

Ordine degli Avvocati di Lucca



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

TRIENNIO 2025-2027

PREMESSO:

- che nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche l'Ordine degli Avvocati di Lucca ha deliberato in data 12 giugno 2025 il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- che in base al piano, conseguente alle verifiche preliminari necessarie alla assunzione del personale negli enti pubblici, si dava atto:
 - a)** che non esistono eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
 - b)** che l'Ordine non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, e che il bilancio 2024 consente la previsione di agevolmente sostenere la spesa di personale conseguente alla copertura di posti scoperti nella dotazione organica;
- che nel contempo l'Ordine stabiliva
 - a)** di confermare la dotazione organica approvata con delibera del 18/12/2024 approvata dal Consiglio Nazionale Forense con delibera n. 558 del 18/2/2025, in numero di cinque unità di personale;
 - b)** che nel triennio si sarebbe proceduto con appositi atti ad attivare le procedure di copertura del posto scoperto;
 - c)** che sulla base della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, non sussistono tali condizioni tra il personale dell'Ordine di Lucca;
- che nel corso dell'anno 2020 una unità del personale dipendente ha cessato il servizio per pensionamento;
- che pertanto risulta necessario, comunque nell'ambito delle decisioni già assunte dall'Ordine di adeguare il piano del fabbisogno del personale in vista della sostituzione dell'unità che ha cessato il suo servizio, prevedendo quindi le differenziazioni di costi consequenti, sempre nell'ottica dell'ottimizzazione delle risorse e del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti;

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO che il piano triennale dei fabbisogni del personale come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente un strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente; al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

DELIBERA

- Di adottare il piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027;
- Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- Di disporre la trasmissione del presente atto al Consiglio Nazionale Forense.

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

A) Pianta organica e dotazione

Con delibera del 18/12/2024 il Coa di Lucca ha deciso l'ampliamento e la modifica della pianta organica ex DPR 404/1997.

La delibera è stata approvata dal Consiglio Nazionale Forense in data 18/2/2025.

La pianta organica attuale del Coa di Lucca è pertanto la seguente: numero totale dei dipendenti 5, di cui 3 inquadrati in area assistenti (ex B1) e 2 inquadrati in area funzionari (ex C1).

B) Personale impiegato e necessità nel triennio

All'attualità, il numero di impiegati presso il Coa di Lucca è pari a 3 unità, delle quali 2 inquadrate in area funzionari (ex C1) e 1 inquadrato in area assistenti (ex B1), per cui l'organico, come risulta dalla pianta organica ampliata e modificata, non risulta completo.

Nel corso del 2020 una unità, inquadrata in area ex A3, ha cessato il servizio.

Il Coa di Lucca, avendo già aggiornato la sua pianta organica inserendo una unità inquadrata in area assistenti (exB1), stante la necessità di incrementare la dotazione di personale maggiormente qualificato visti i maggiori e più complessi compiti affidati all'ente, si accinge a dare impulso alle procedure di assunzione previste dalla normativa vigente (D.Lgs. 165/01) al fine di riportare la dotazione del personale per quanto necessario.

In tal senso le procedure di assunzione saranno finalizzate all'assunzione di una unità inquadrata in area assistenti (ex B1).

All'esito, il COA di Lucca avrà 4 dipendenti dei quali 2 inquadrati in area funzionari e due in area assistenti.

C) Funzioni delegate al personale

La ridotta dotazione organica del COA non consente di determinare una rigida divisione dei compiti assegnati al personale, fermo comunque il rispetto dei rispettivi inquadramenti secondo le previsioni del CCNL applicato (Personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici)

Il personale svolge pertanto tutte le funzioni di front-office, segreteria, gestione albo, gestione praticanti, gestione canali di comunicazione e sito internet, gestione consiliare, contabilità, incluse le attività collegate all'Organismo di Mediazione Forense.

D) Risorse finanziarie

Il COA Lucca fa fronte al costo del personale (dato reso pubblico annualmente) con le proprie risorse finanziarie costituite dalle quote di iscrizione all'Ordine, nel rispetto di quanto previsto nel CCNL applicato. Lo stanziamento del fabbisogno economico viene regolarmente appostato in bilancio. In vista della perdita di una unità per pensionamento e della conseguente prevista assunzione di una unità inquadrata in area superiore, il Coa Lucca adeguerà la previsione di costo annuale.