



## ORDINE DEGLI AVVOCATI DI LUCCA

Adunanza di Consiglio del 23 aprile 2021

### PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023

#### PREMESSO:

- che nel rispetto delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche l'Ordine degli Avvocati di Lucca ha deliberato in data 6.7.2018 il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- che in base al piano, conseguente alle verifiche preliminari necessarie alla assunzione del personale negli enti pubblici, si dava atto:
  - a) che non esistevano eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
  - b) che l'Ordine non si trovava in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, e che il bilancio 2018 ed i successivi bilanci 2019/2020 consentivano la previsione sostenere agevolmente la spesa per il personale conseguente alla copertura di posti scoperti nella dotazione organica;
- che nel contempo l'Ordine stabiliva:
  - a) di confermare la dotazione organica approvata con apposito atto in corso di controllo al CNF, in numero di cinque unità di personale;
  - b) che nel triennio 2018-2020 si sarebbe proceduto con appositi atti ad attivare le procedure di copertura del posto scoperto;
  - c) che sulla base della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, non sussistevano tali condizioni tra il personale dell'Ordine di Lucca;
- che nel corso dell'anno 2019 un'unità del personale dipendente aveva comunicato, ricorrendone i presupposti, la sua intenzione di presentare domanda di pensionamento.
- che, pertanto, con delibera del 20.12.2019 l'Ordine deliberava di adeguare il Piano triennale del fabbisogno e quindi adottava il nuovo piano per il triennio 2019-2021 nel quale si precisava che la pianta organica dell'ente sarebbe stata formata da n. 5 unità, di cui 3 inquadrature in area C1 e 2 inquadrature in area A3;
- che, effettivamente, in data 31.1.2020 è cessato il rapporto di lavoro con la dipendente che aveva preannunciato la propria domanda di pensionamento;
- che nel corso dell'anno 2020, in concomitanza della comparsa dell'emergenza sanitaria relativa alla pandemia "Covid - 19" l'Ordine non ha potuto dare corso ad operazioni di selezione del personale ed ha potuto fare fronte alla mancanza di una unità modificando le sue procedure di lavoro implementando le procedure telematiche e la digitalizzazione degli atti;
- che, tuttavia, in vista della conclusione del periodo emergenziale la selezione di almeno una unità non è più differibile;
- che nel frattempo l'Ordine ha, da un lato, nuovamente valutato l'impegno economico



## ORDINE DEGLI AVVOCATI DI LUCCA

derivante da una nuova assunzione, e dall'altro la possibile idoneità di un profilo di area B, mancante da sempre nella pianta organica, e comunque confacente alle necessità dell'ente;

- che pertanto risulta necessario, comunque nell'ambito delle decisioni già assunte dall'Ordine in data 6.7.2018 ed in data 20.12.2019, adeguare il piano del fabbisogno del personale in vista della sostituzione dell'unità che ha cessato il suo servizio, prevedendo quindi le differenziazioni di costi conseguenti, sempre nell'ottica dell'ottimizzazione delle risorse e del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti, facendo in modo che, fermo il numero complessivo della dotazione, vi sia una nuova distribuzione dei profili;

### VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

- l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

- il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

### DATO ATTO

Che il piano triennale dei fabbisogni del personale (Allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente o strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

### ACCERTATO

Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B); al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C)

### DELIBERA

- Di adottare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023;
- Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a



## ORDINE DEGLI AVVOCATI DI LUCCA

seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;

- Di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023

### **A) Pianta organica e dotazione**

Con delibera del 12.10.2018 il Coa di Lucca ha deciso l'ampliamento e la modifica della pianta organica ex DPR 404/1997 .

La delibera è stata trasmessa al CNF in data 22.10.2018 ed è stata conseguentemente approvata dal Consiglio Nazionale Forense in data 23.11.2018.

La pianta organica del Coa di Lucca veniva ad individuarsi nel modo che segue:

Numero totale dei dipendenti 5, di cui 3 inquadrati in area C1 e 2 inquadrati in area A3;

Con delibera del 9.4.2021 il COA di Lucca ha deciso, per le ragioni esposte in premessa, di modificare la pianta organica limitatamente alla distribuzione dei profili, per cui la pianta organica del Coa di Lucca è la seguente:

Numero totale dei dipendenti 5, di cui 2 inquadrati in area C1, uno inquadrato in area B1 e 2 inquadrati in area A3;

Ai dipendenti si aggiunge periodicamente uno stagista la cui prestazione viene acquisita ai sensi della normativa regionale vigente.

### **B) Personale impiegato e necessità nel triennio**

All'attualità, tenuto conto del pensionamento di una unità avvenuto nel 2020, il numero di impiegati presso il Coa di Lucca è pari a 3 unità, delle quali 2 inquadrate in area C1 e 1 inquadrate in area A3, per cui l'organico, come risulta dalla pianta organica ampliata e modificata nel tempo, non risulta completo.

Il Coa di Lucca, avendo già ampliato la sua pianta organica, portata a 5 unità complessive nel 2018 ed avendo deliberato la sua modifica limitata alla distribuzione dei profili, con l'inserimento di una unità inquadrata in area B1, in sostituzione della già prevista unità di area C1, stante la necessità di incrementare la dotazione di personale qualificato, visti i maggiori e più complessi compiti affidati all'ente, nel 2021 si accinge a dare impulso alle procedure di assunzione previste dalla normativa vigente (D.Lgs. 165/11) al fine di riportare la dotazione del personale al livello attuale. In tal senso le procedure di assunzione saranno finalizzate all'assunzione di una unità inquadrata in area B.

A regime, il Coa di Lucca continuerà ad avere 4 dipendenti dei quali 2 inquadrati in area C, uno in area B ed uno in area A.

### **C) Funzioni delegate al personale**

La ridotta dotazione organica del Coa non consente di determinare una rigida divisione dei compiti assegnati al personale, fermo comunque il rispetto dei rispettivi inquadramenti secondo le previsioni del CCNL applicato (Personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici)

Il personale svolge pertanto tutte le funzioni di front-office, segreteria, gestione albo, gestione praticanti, gestione canali di comunicazione e sito internet, gestione consiliare, contabilità.



## ORDINE DEGLI AVVOCATI DI LUCCA

### **D) Risorse finanziarie**

Il Coa Lucca fa fronte al costo del personale (dato reso pubblico annualmente) con le proprie risorse finanziarie costituite dalle quote di iscrizione all'Ordine, nel rispetto di quanto previsto nel CCNL applicato. Lo stanziamento del fabbisogno economico viene regolarmente appostato in bilancio. In vista della perdita di una unità per pensionamento e della conseguente prevista assunzione di una unità inquadrata in area superiore, il Coa Lucca adeguerà la previsione di costo annuale.